

Travesías de Impacto FranklinCovey On Demand®: Aprendizaje a su propio ritmo a gran escala

Lograr sus objetivos de aprendizaje y liderazgo

Es más importante que nunca, que los programas de aprendizaje y desarrollo de liderazgo se extiendan a toda la población de líderes y empleados. Muchas organizaciones no pueden ofrecer a cada empleado una experiencia de entrenamiento en vivo. Y a veces un solo módulo de ritmo propio no es suficiente por sí solo para cambiar el comportamiento y tener el impacto programático que necesita.

FranklinCovey On Demand Travesía de Impacto

Las Travesías de Impacto FranklinCovey On Demand: son una variedad de modalidades de aprendizaje combinadas disponibles a través de FranklinCovey All Access Pass®. Estos viajes de impacto son:

- Construidos a partir de contenido de clase mundial con principios probados de líderes de pensamiento.
- Flexibilidad y entrega de una manera que satisfaga las necesidades de accesibilidad de los participantes.
- Diseñados para el aprendizaje de adultos con reforzamiento y recordatorios para aumentar las tasas de culminación.
- Construidos para obtener resultados a través de cambios en los paradigmas que luego mejoran el comportamiento de los participantes.
- Disponibles como parte de una estrategia coherente de aprendizaje y desarrollo, con reportes sobre el progreso de los participantes.



Las travesías de impacto FranklinCovey On Demand son experiencias de aprendizaje de una a seis horas, e incluyen módulos de aprendizaje básicos, así como recursos de rendimiento y son apoyados por aplicaciones. Cubren algunos de los temas más importantes que las organizaciones enfrentan hoy día, como productividad, inteligencia emocional, efectividad personal, superación del sesgo, empatía, comunicación, creación de visión, administración de proyectos y más.

El contenido proporciona variedad y profundidad

- FranklinCovey Insights® y Excelerators®: Estas experiencias de aprendizaje de 5 a 30 minutos crean la base de cada travesía de impacto FranklinCovey On Demand. Discuten los principios básicos para comenzar el proceso de cambio de comportamiento individual.
- Aplicaciones: Los artículos, videos y herramientas ayudan a los participantes a actuar sobre lo que han experimentado. Se extraen principalmente de la biblioteca de FranklinCovey's Jhana® de contenido cuidadosamente seleccionado, en cuanto a tamaño, rendimiento-apoyo.
- Materiales y Herramientas: Cuando alguien necesita una comprensión más profunda de un concepto, guías de estudio adicionales y recursos, estos están disponibles.
- Soluciones relacionadas: Los participantes pueden ampliar el aprendizaje más allá del tema de las travesías de las soluciones relacionadas de FranklinCovey.

Utilizar dentro de su pase de acceso completo o en su LMS

En el portal All Access Pass se puede acceder a las travesías de Impacto On Demand. También puede crear contenido del viaje en el Learning Management System (LMS) de su organización utilizando componentes de su travesía. Usar las travesías de Impacto FranklinCovey On Demand en su pase o LMS le ayudará a:

- Aumentar la escala y efectividad de sus programas de desarrollo de liderazgo y habilidades individuales.
- Habilitar el aprendizaje de "voltear el aula", donde los participantes completan los viajes y luego pasan por el coaching en vivo con sus compañeros.
- Lanzar, administrar y rastrear fácilmente la finalización de la travesía.



Póngase en contacto con el equipo de FranklinCovey Costa Rica a través del correo elisao@fcla.com para activar o integrar las travesías de Impacto On Demand.



Travesías de Impacto FranklinCovey On Demand®: Aprendizaje a su propio ritmo a gran escala

Lista de las Travesías de Impacto On Demand

(Tenga en cuenta que esta lista está sujeta a cambios. Nuevos viajes de impacto bajo demanda se añadirán regularmente a la biblioteca.)

LIDERAR A OTROS

TITULO	DURACIÓN	DESCRIPCIÓN	PEP	AAP	AAP+
Building High Trust as a Leader (Construyendo una alta confianza como líder)	1 a 3 horas	En ausencia de confianza, las relaciones decaen, los proyectos fallan, los clientes van a la competencia, las iniciativas no funcionan bien, y el trabajo se arrastra. Como una onda en un estanque, la confianza comienza con usted. Como líder, aprenderá la habilidad de la confianza, aumentará su credibilidad personal, le ayudará a administrar mejor el cambio y le ayudará a liderar un equipo de alto rendimiento que sea ágil, colaborativo, innovador y comprometido.		●	●
Collaborating to Improve Outcomes (Colaboración para mejorar los resultados)	1 a 3 horas	Trabajar con otros le hace mucho más efectivo que cuando trabaja solo. Las tareas y proyectos más grandes no pueden ser realizados con éxito por una sola persona, y abrazar pensamientos e ideas diversas ayudará a crear un equipo de múltiples perspectivas, lo que permite el mejor trabajo a realizar. La colaboración es clave para mejorar los resultados, la calidad y la efectividad deseados.		●	●
Creating Employee Engagement (Crear participación de los empleados)	1 a 3 horas	Qué tan comprometidos están sus empleados con su trabajo influye en el éxito de su equipo. Aunque el compromiso no está totalmente bajo su control, como líder, puede hacer varias cosas claves para involucrar a cada miembro de su equipo. Esta travesía de impacto le guiará a través de los cambios que puede hacer para aumentar el compromiso, el rendimiento y la satisfacción laboral de sus empleados.		●	●
Developing Vision and Strategy for Your Team (Desarrollar visión y estrategia para su equipo)	1 a 3 horas	Crear una visión y estrategia compartidas es una parte vital para preparar a su equipo para el éxito. Cuando se hace bien, una visión y una estrategia compartidas guiarán los objetivos y la toma de decisiones en todos los niveles, así como inspirar y motivar a los miembros del equipo a contribuir con su mejor desempeño.		●	●
Having Difficult Conversations (Abordando conversaciones difíciles)	1 a 3 horas	Las conversaciones difíciles son aquellas en las que hay mucho en juego, emociones fuertes u opiniones profundamente arraigadas. Ya sea que deba despedir a alguien, le diga a su jefe que su equipo no alcanzará un objetivo clave, o darle retroalimentación a un miembro del equipo. Navegar conversaciones difíciles es parte del éxito. Aprenda habilidades fundamentales para cualquier conversación difícil y use materiales y herramientas para prepararse ante situaciones específicas en las que pueda necesitar tener una conversación difícil.		●	●

LIDERAR A OTROS (CONTINUACIÓN)

TÍTULO	DURACIÓN	DESCRIPCIÓN	PEP	AAP	AAP+
Increase your Multiplier Moments (Aumente sus momentos multiplicadores)	1 a 3 horas	Hay mucha más inteligencia y energía dentro de las organizaciones de lo que pensamos. Cuando los líderes se convierten en multiplicadores, desbloquean las capacidades sin explotar a los miembros de su equipo y reavivan su energía y entusiasmo. Cuando usted lidera como un multiplicador, el pensamiento innovador y audaz de su equipo le ayudará a superar nuevos niveles de rendimiento.		●	●
Understanding Others With Empathy (Comprender a los demás con empatía)	1 a 3 horas	La empatía es la capacidad de compartir y entender las emociones de los demás. Es importante porque nos ayuda a entender cómo se sienten los demás para que podamos responder apropiadamente a la situación. Recuerde, siempre hay más de lo que parece.	●	●	●

LIDERAZGO

TÍTULO	DURACIÓN	DESCRIPCIÓN	PEP	AAP	AAP+
Achieving Work-Life Balance (Lograr el equilibrio entre el trabajo y la vida)	1 a 3 horas	¿Cuántos roles juega? Cada uno de sus roles; en el trabajo, con su familia o en su comunidad le ofrece recompensas y trae responsabilidades. Y a menudo compiten por su tiempo y atención. Cuando su horario y responsabilidades corren, su vida resulta en agotamiento, estrés y frustración. Actúa hoy para traer un mayor sentido de equilibrio a todas las áreas de su vida.	●	●	●
Building Your Personal Effectiveness (Construyendo su efectividad personal)	Medio día	¿Qué tan bien se maneja a si mismo? ¿Y qué tan bien trabaja con otros? La efectividad personal combina la autodisciplina y la habilidad para liderarse, con la habilidad de influenciar, involucrarse y colaborar con otros. Y sólo se puede mantener esa efectividad si se centra la atención en el cuidado de su bienestar a medida que avanza.	●	●	●
Complete Projects With Quality Results (Complete Proyectos con resultados de calidad)	Medio día	La Administración de proyectos no se trata solo de gestionar la logística y esperar que el equipo del proyecto esté listo para jugar a ganar. Para el éxito real del proyecto, se necesita un proceso y una "autoridad informal" donde los miembros del equipo están inspirados a trabajar para usted y se dedican a ver el proyecto completado con éxito.	●	●	●
Developing Character and Integrity (Desarrollando el carácter y la integridad)	1 a 3 horas	Construir el carácter y la integridad es fundamental para lograr un éxito personal duradero. Al tomar responsabilidad por sus elecciones, modelar la confianza y construir una vida guiada por la visión, fortalecerá las relaciones y el equilibrio que le permiten tener éxito. Esta Travesía de Impacto les guiará a través de pequeños cambios que pueden hacer para determinar y consistentemente vivir a la altura de sus valores.		●	●
Developing Emotional Intelligence (Desarrollando la Inteligencia Emocional)	1 a 3 horas	La inteligencia emocional juega un papel crítico en su éxito como individuo. La inteligencia emocional incluye autoconciencia, autogestión, conciencia social y gestión de relaciones. Esta Travesía de Impacto le ayudará a desarrollar su inteligencia emocional y mejorar su efectividad en cualquier rol que juegue.	●	●	●

LIDERAZGO (CONTINUACIÓN)

TÍTULO	DURACIÓN	DESCRIPCIÓN	PEP	AAP	AAP+
Effective Written Communication (Comunicación escrita eficaz)	1 a 3 horas	Muchas personas pasan horas de un día de trabajo tratando de expresarse por escrito. Desafortunadamente, se pierde el tiempo cuando los mensajes son malinterpretados o ignorados. Los correos electrónicos mal elaborados u otros documentos pueden causar malentendidos, obstaculizar la colaboración, crear errores y amenazar su credibilidad. Mejorar el poder de su comunicación escrita aumentará la productividad, resolverá problemas, reducirá errores y establecerá credibilidad.	●	●	●
Lead More Effective Meetings (Dirigir reuniones más efectivas)	1 a 3 horas	Las reuniones inefectivas pueden consumir tiempo, energía y dinero. El problema es que las reuniones son un componente clave del negocio diario. Con el fin de impulsar a su equipo hacia adelante, las reuniones deben prepararse con efectividad, proceder de manera productiva y terminar con un plan de acción claro. Estas experiencias de aprendizaje le ayudarán a mejorar la efectividad de su reunión para que pueda dejar de perder el tiempo y obtener resultados.	●	●	●
Organize and Prioritize Effectively With Better Time Management (Organizar y priorizar eficazmente con una mejor gestión del tiempo)	1 a 3 horas	¿Cómo distingue lo importante de lo menos y lo no importante? ¿Y qué sistema de planificación le mantienen enfocado y sintiéndose realizado al final de cada día? Estas selectas experiencias de aprendizaje, extraídas de Las 5 Elecciones hacia la Productividad Extraordinaria, le ayudarán a centrarse en cómo administrar su tiempo diaria y semanalmente para ayudarle a lograr sus resultados más importantes.	●	●	●
Understanding and Addressing Unconscious Bias (Comprender y abordar el sesgo inconsciente)	1 a 3 horas	El sesgo inconsciente es cómo nuestro cerebro compensa la sobrecarga, lo que puede inhibir el rendimiento y llevar a una mala toma de decisiones. Ayudar a sus líderes y miembros del equipo a abordar el sesgo les permitirá prosperar, aumentando el rendimiento en toda su organización.	●	●	●

Nos comprometemos a añadir regularmente a la biblioteca nuevas travesías de impacto bajo demanda. Para obtener más información sobre cómo estos viajes pueden alinearse con sus iniciativas, o si desea recomendar un tema que le gustaría desarrollar, por favor comuníquese con su Client Partner o especialista en implementación.